

人事行政の運営等の状況について

長野県 木曽郡 大桑村

公平性と透明性を高めるため、「大桑村人事行政の運営等の公表に関する条例」に基づき、職員の給与や勤務条件等の人事行政の運営状況について公表します。

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の採用・退職の状況

(単位:人)

職 種	R4.4.1現在	退職者数	採用者数	R5.4.1現在
一 般 事 務	59	3	1	57
保 健 師	6			6
栄 養 士	1			1
保 育 士	9	1		8
司 書	1			1
計	76	4	1	73

(2) 事由別の退職者数(令和4年度)

(単位:人)

定年 退職	勸奨 退職	普通 退職	整理 退職	分限 免職	懲戒 免職	失職	死亡 退職	出向	計
3		1							4

(3) 採用試験の実施状況(令和4年度)

(単位:人)

職 種	申込者数	受験者数	採用者数
一 般 行 政	2	2	1
保 健 師			
栄 養 士			
保 育 士			
司 書			
計	2	2	1

(4) その他の任用状況(令和4年度)

(単位:人)

再任用制度による任用職員数	該当なし
任期を定めた職員の採用数	該当なし

(5)部門別職員数

(単位:人)

区 分		職 員 数		対前年増減数
		令和4年度	令和5年度	
一 般 行 政 部 門	議 会	1	1	0
	総 務	21	18	▲ 3
	税 務	3	3	0
	民 生	18	18	0
	衛 生	7	7	0
	農 水	6	6	0
	商 工	3	2	▲ 1
	土 木	5	5	0
	小 計	64	60	▲ 4
特 別 行 政 部 門	教 育	7	8	1
	小 計	7	8	1
公 営 企 業 等 会 計 部 門	水 道	1	1	0
	下 水 道	2	2	0
	そ の 他	2	2	0
	小 計	5	5	0
合 計		76	73	▲ 3

※ 職員数は一般職に属する職員数です。

2 職員の給与の状況

(1)人件費の状況(普通会計決算)

年度	住民基本台帳 人口(年度末)	歳出額 (A)	人件費 (B)	人件比率 (B/A)
4	3,358 人	4,690,377 千円	684,856 千円	14.6 %
3	3,461 人	5,712,603 千円	612,833 千円	10.7 %

(2)給与費の状況(令和5年度全会計)

職員数 (A)	給 与 費			1人当たりの 給与費(B/A)
	給料	職員手当	計(B)	
73 人	244,183 千円	142,207 千円	386,390 千円	5,293 千円

※ 給与費は、当初予算に計上された額です。

(3)職員の平均給料月額等(令和5年度一般会計)

一 般 行 政 職	
平均給料月額	平均年齢
276,002 円	38.0 歳

◇ 一般行政職・・・行政一般の事務をする職員

(4)職員手当の状況(令和5年4月1日現在)

	職員		特定幹部職員	
支給期	期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
6月期	1.20 月分	0.95 月分	1.00 月分	1.15 月分
12月期	1.20 月分	1.05 月分	1.00 月分	1.25 月分
計	2.40 月分	2.00 月分	2.00 月分	2.40 月分

(5)職員の初任給の状況(令和5年4月1日現在)

区 分	一般行政職	
高 校 卒	154,600 円	1級5号俸
短 大 卒	167,100 円	1級15号俸
大 学 卒	185,200 円	1級25号俸

(6)一般行政職の級別職員数(令和5年4月1日現在)

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	計
標準的な職務内容	主事 技師	主任	主査	係長 上級主査	課長補佐	課長	総括課長	
職員数(人)	11	20	15	15	3	6	3	73
構成比(%)	15.1	27.4	20.6	20.6	4.1	8.2	4.1	100.0

(7)特別職の給料(報酬)月額(令和5年4月1日現在)

区分	給料(報酬)月額	期末手当支給割合
村 長	695,000 円	6月期 1.600 12月期 1.600 計 3.200
副村長	610,000 円	
教育長	553,000 円	
議 長	242,000 円	
副議長	169,000 円	
委員長	156,000 円	
議 員	149,000 円	

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1)職員の勤務時間(令和5年4月1日現在)

開始時刻	終了時刻	休憩時間	週休日・休日
午前8時30分	午後5時15分	午後0時00分 ～午後1時00分	土曜日及び日曜日 祝日法に規定する休日 12月29日から翌年1月3日まで

(2)年次有給休暇の状況(令和4年中)

制度の概要	平均取得日数
1年につき20日付与	10.0日

4 分限及び懲戒処分の状況(令和4年度)

処分の別	件数
分限処分	該当なし
懲戒処分	該当なし

5 職員のサービスの状況

(1) 営利企業等の従事許可の状況(令和4年度)

区分	申請件数	許可件数
報酬を得て事業もしくは事務に従事する場合	0 件	0 件

6 職員の研修等の状況(令和4年度)

区分	研修内容	受講者数(人)
係長研修	職場づくりと係長としての役割を学ぶ	1
中堅研修	職場の中核となる人材として組織を担う主体的な意識の醸成	2
一般職員研修	地方自治体職員としての倫理観の再認識	3
新規採用職員研修(前期・後期)	職務上必要な知識や技能、適応能力の向上を図る	2
法制執務(基礎)研修	法制関係の専門知識の習得	4
里親制度研修	里親制度に関する知識の習得	35
障害者差別解消法研修	共生社会の実現に向けた知識の習得	45
契約実務研修	透明性・公平性の確保のため法制度や基礎知識の取得	3
文書作成力向上研修	文書構成法や言葉の選び方等の文書作成力の向上を図る	3
税務職員初任者研修	基礎知識の習得と適正な事務処理能力の向上を図る	1
DXの推進研修	ICTを活用した、効率的・効果的な行政運営への理解を深める	1
公営企業経理事務研修	公営企業の経営に必要な専門的知識の習得	2
財務諸表研修	財務諸表から経営状況を的確に把握する知識の習得	2
償却資産事務研修	償却資産の評価に必要な知識習得	1
土地評価事務研修	土地評価の適正化と知識の習得	1
税務管理・徴収事務研修	税の収入管理及び徴収事務に必要な意識の習得	1

7 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 職員の定期健康診断の状況(令和4年度)

区分	対象者	受診者数(人)
人間ドック	30歳以上	58
成人病健診	30歳未満	17

(2) 公務災害の発生状況(令和4年度)

区 分	件数
職務遂行中の負傷	0 件

(3)利益の保護の状況(令和4年度)

区 分	件数
不利益処分に関する不服申し立てに係る書類の交付件数	0 件

8 公平委員会の報告事項(令和4年度)

区 分	件数
勤務条件に関する措置の要求の状況	0 件
不利益処分に関する不服申し立ての状況	0 件